

De medewerkers van de organisatie willen van betekenis zijn

De focus ligt op talenten en er wordt gestuurd op het gedrag

De medewerker heeft regie over zijn eigen ontwikkeling

**Principes
krachtgerichte
organisatie**

De werkrelatie tussen de collega's stimuleert persoonlijk leiderschap en is gebaseerd op vertrouwen

In teamverband werken

Samenwerken aan 1 doel + elkaar durven aanspreken op verantwoordelijkheden